

Отчет о проведении специальной оценки условий труда

Титульный лист отчета о проведении специальной оценки условий труда

УТВЕРЖДАЮ
Председатель комиссии по
проведению специальной оценки
условий труда


_____ подпись,

Матюх Валентина Анатольевна
_____ фамилия, инициалы

« 29 » декабря 2018 г.

ОТЧЕТ

о проведении специальной оценки условий труда в

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 25"
(полное наименование работодателя)

184284, Ленинградская обл., Лужский р-он, пос. Серебрянский, ул. Совхозная, д. 16
(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

4710026018
(ИНН работодателя)

1034701558407
(ОГРН работодателя)

85.11
(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:


_____ (подпись)

Карадуман Ольга Николаевна
_____ Ф.И.О.

20.12.2018
_____ (дата)


_____ (подпись)

Лукьяненко Алина Чеславовна
_____ (Ф.И.О.)

29.12.2018
_____ (дата)

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Муниципальное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 25"

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	19	19	0	13	6	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	21	21	0	15	6	0	0	0	0
из них женщин	19	19	0	13	6	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	Руководство																						
1	Заведующий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Педагогические работники																						
2	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
3	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
5	Инструктор по физической культуре	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6	Музыкальный руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Учебно-вспомогательный персонал																							
7	Младший воспитатель	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
8	Младший воспитатель	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
9	Младший воспитатель	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
10	Завхоз	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
11	Уборщик служебных помещений	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
12	Дворник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
Обслуживающий персонал																							
13	Повар	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
14	Кухонный рабочий	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
15	Машинист по стирке и ремонту	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
16А	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
16-1А (16А)	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
17	Кастелянша	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
18	Сторож	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	

Дата составления: 29.12.2018

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий
(должность)

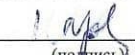

(подпись)

Матюх Валентина Анатольевна
Ф.И.О.

28.12.2018
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

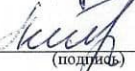
Завхоз
(должность)


(подпись)

Карадуман Ольга Николаевна
Ф.И.О.

28.12.2018
(дата)

Младший воспитатель
(должность)


(подпись)

Лукьяненко Алина Чеславовна
Ф.И.О.

28.12.2018
(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

691
(№ в реестре экспертов)


(подпись)

Абрамова Светлана Вячеславовна
Ф.И.О.

29.12.2018
(дата)

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Муниципальное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 25"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
<i>Учебно-вспомогательный персонал</i>					
7. Младший воспитатель	Для поддержания работоспособности персонала на протяжении всей рабочей смены установить рациональное чередование периодов труда и отдыха, определяющихся производственными условиями, характером выполнения работы, ее тяжестью и протяженностью	Снижение воздействия вредного фактора и оптимизация трудового процесса			
8. Младший воспитатель	Для поддержания работоспособности персонала на протяжении всей рабочей смены установить рациональное чередование периодов труда и отдыха, определяющихся производственными условиями, характером выполнения работы, ее тяжестью и протяженностью	Снижение воздействия вредного фактора и оптимизация трудового процесса			
9. Младший воспитатель	Для поддержания работоспособности персонала на протяжении всей рабочей смены установить рациональное чередование периодов труда и отдыха, определяющихся производственными условиями, характером выполнения работы, ее тяжестью и протяженностью	Снижение воздействия вредного фактора и оптимизация трудового процесса			
<i>Обслуживающий персонал</i>					
13. Повар	Для поддержания работоспособности персонала на протяжении всей рабочей смены установить рациональное чередование периодов труда и отдыха, определяющихся производственными условиями, характером выполнения работы, ее тяжестью и протяженностью	Снижение воздействия вредного фактора и оптимизация трудового процесса			
14. Кухонный рабочий	Рационализация рабочего места и чередование периодов труда и отдыха, определяющихся производственными условиями, характером выполнения работы, ее тяжестью и протяженностью	оптимизация труда			

17. Кастелянша	Для поддержания работоспособности персонала на протяжении всей рабочей смены установить рациональное чередование периодов труда и отдыха, определяющихся производственными условиями, характером выполнения работы, ее тяжестью и протяженностью	Снижение воздействия вредного фактора и оптимизация трудового процесса			
----------------	--	--	--	--	--

Дата составления: 29.12.2018

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий (должность) (подпись) Матюх Валентина Анатольевна (Ф.И.О.) 29.12.2018 (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Завхоз (должность) (подпись) Карадуман Ольга Николаевна (Ф.И.О.) 29.12.2018 (дата)

Младший воспитатель (должность) (подпись) Лукьяненкова Алина Чеславовна (Ф.И.О.) 29.12.2018 (дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

691 (№ в реестре экспертов) (подпись) Абрамова Светлана Вячеславовна (Ф.И.О.) 29.12.2018 (дата)